

GROEN is goed DOEN

Bij Carel Lurvink gaan duurzaam ondernemen en bedrijfseconomisch rendement hand in hand. Voor ons hoort maatschappelijk verantwoord ondernemen bij een professionele en duurzame vorm van ondernemerschap. Dat komt voort uit onze roots als familiebedrijf. Wij willen namelijk gewoon netjes met mensen en onze omgeving omgaan, nu en met zorg voor de toekomst. Het zit als het ware in ons 'groene bloed'.

We richten ons op 4 thema's:

1. AFVALSCHEIDING EN HERGEBRUIK
2. REDUCEREN VAN CO₂ EN ENERGIEVERBRUIK
3. VERANTWOORDELIJK PRODUCEREN EN CONSUMEREN
4. TERUGGEVEN AAN DE MAATSCHAPPIJ EN GEZOND ARBEIDSKLIMAAT

Op deze manier willen wij de wereld een stukje schoner maken en ons steentje bijdragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.



CAREL LURVINK



WWW.CARELLURVINK.NL

83 medewerkers

distributie naar 12 provincies

36.666 artikelen

1262 leveranciers

Afvalscheiding en hergebruik

1 In 2021 hebben wij 75% van de binnengekomen dozen opnieuw gebruikt. Dit is een stijging van 7% t.o.v. vorig jaar. Wij vragen onze leveranciers om hiermee rekening te houden door bijvoorbeeld zoveel mogelijk dozen zonder bedrukking, stickers of tape te gebruiken.

75%
opnieuw gebruikt

2 100% van het binnengekomen opvulmateriaal, zoals noppenfolie en luchtkussens, is opnieuw gebruikt.



100%
hergebruik
opvulmateriaal

3 100% afvalscheiding
100% van het binnengekomen afval in het magazijn wordt gescheiden in papier, plastic en overig afval.



6 Het Carel Lurvink Recycle programma voor werkschoenen en -kleding is een groot succes. In 2021 hebben we 780 kilo gebruikte werkschoenen en -kleding ingezameld en aangeboden ter recycling. Dat is ruim 21% meer dan in 2020.

780
kilo

4 Op de kantoren is een actief afvalscheidingsplan van kracht. Ook zamelen we lege cartridges en batterijen in.

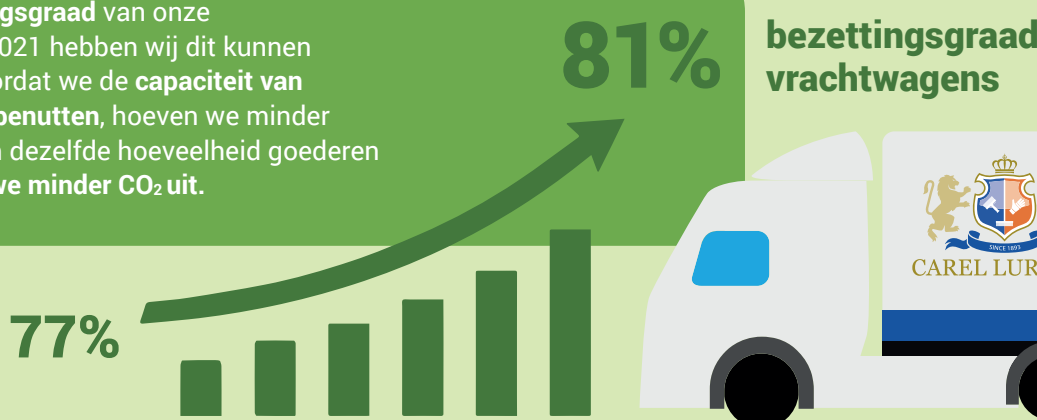
5 Als verkoper van (producten met ingebouwde) batterijen hebben wij een innameplicht. Daarom zijn wij ingeschreven als Stibat inleverpunt. Eindgebruikers kunnen hun lege batterijen bij ons inleveren.



+21%
meer dan
in 2020

Reduceren van CO₂ en energieverbruik

1 In 2020 was de bezettingsgraad van onze vrachtwagens 77%. In 2021 hebben wij dit kunnen verhogen naar 81%. Doordat we de capaciteit van de vrachtwagens beter benutten, hoeven we minder kilometers te maken om dezelfde hoeveelheid goederen te vervoeren en stoten we minder CO₂ uit.



81%
bezettingsgraad
vrachtwagens

2 Voor nog meer laadvolume worden in 2022 twee city trailers vervangen door zogenaamde double stock varianten. Door een tweede 'verdieping' in de trailer kunnen extra veel goederen vervoerd worden.

Op weg naar een duurzaam wagenpark in 2022

4 Onze chauffeurs nemen deel aan 'Het Nieuwe Rijden'. In dit programma worden zij gestimuleerd om efficiënter en zuiniger te rijden.

5 100% van ons salesteam rijdt elektrisch. Met 21 auto's is dat is een stijging van 25% t.o.v. vorig jaar.

+25%
meer dan
in 2020

3 In 2021 hebben we met veel enthousiasme een elektrische bus getest. In 2022 zijn onze bestelbussen vervangen door volledig elektrische bussen en krijgen we vrachtwagens die op HVO100 diesel rijden. Dankzij deze vergroening van ons wagenpark verkleinen we onze CO₂-footprint met maar liefst 99% (van 780.000 kg naar 6500 kg CO₂-uitstoot per jaar).

CO₂
-99%

6 In 2021 hebben we 58,5MWh energie opgewekt met onze zonnepanelen. Hiermee hebben we 29,56t CO₂-uitstoot bespaard. Dit staat gelijk aan 1357 bomen.

58,5 MWh
energie opgewekt

7 We zijn onderdeel van het Cross & Care Logistics concept voor zorginstellingen. Minder vervoersmomenten - en dus een sterk verminderde CO₂-uitstoot - doordat goederen van meerdere leveranciers in één levering worden bezorgd.



Verantwoordelijk produceren en consumeren

1 We verpakken onze CaluClean en CaluGreen reinigingsmiddelen zo veel mogelijk in gerecyclede flessen. Inmiddels is 80% van de literflessen (inclusief sprayflacon) en de knikhalsfles met een inhoud van 750 ml vervangen. Helaas is dit voor producten met een pH-waarde lager dan 1 of hoog geperfumeerde items nog niet mogelijk.

80% gerecyclede flessen

2 Onder de merknaam CaluGreen BIO hebben we een lijn microbiologische reinigingsmiddelen ontwikkeld. Onschadelijk voor het milieu en veilig in gebruik.

BIO

4 We vragen onze leveranciers om zo slim mogelijk te verpakken. Bijvoorbeeld door het vacuümtrekken van verpakkingen waardoor er meer in een container gaat en we minder transportbewegingen nodig hebben. Zo hebben we het afgelopen jaar per container gemiddeld **40% meer disposable handschoenen ontvangen dan in 2020.**

3 Studenten van het Saxion hebben tijdens de minor Conscious Business onderzocht hoe wij nog meer impact kunnen maken (betekenisvol ondernemen).



6 **ECO** **CALUGREEN**

Onder het merk CaluGreen hebben we dit jaar weer verschillende nieuwe duurzame producten geïntroduceerd. Ook hebben we ons assortiment uitgebreid met duurzame artikelen van onze leveranciers, zoals circulaire werkschoenen, werkkleding en biologisch afbreekbaar servies.

5 Waar mogelijk doen we zaken met de burens. Dat leidt tot minder lange vervoersbewegingen en dus minder CO₂-uitstoot. Bovendien is het goed voor de lokale economie.

7 We ontwikkelen nieuwe verpakkingen voor onze producten waardoor we aanzienlijk op karton besparen. Zo gebruiken we **30% minder karton** voor onze CaluClean poetsdoeken en zelfs wel **38% minder karton** voor de CaluGloves nitril handschoenen.

-38% minder karton

ECO FRIENDLY PACKAGING

8 We hebben nieuwe desinfectiemiddelen geïntroduceerd die geen ethanol bevatten en daardoor veilig zijn voor mens en natuur. Dankzij de navulverpakking voor de doekjes brengen we ook nog eens **93% minder plastic** in omloop.

CALUPROTECT

ctgb

9 Onze complete lijn RVS-dispensers voor sanitaire ruimtes zijn zeer duurzaam dankzij de extreem lange levensduur. Kiest u voor deze dispensers? Dan zorgt u voor een lagere economische footprint. **Grotere economische verpakkingen, minder afval (tot 60% minder afvalkosten) en minder gebruik van plastic (reductie plasticsoep).** Daarnaast heeft u vrije keuze in papier en zeep, waardoor u nooit vastzit aan een bepaald merk.

tot 60% minder afvalkosten

10 In plaats van workshops hebben we in 2021 diverse podcasts opgenomen om onze relaties te informeren over bijvoorbeeld circulariteit en betekenisvol ondernemen.

CAREL DE PODCAST

ON AIR



Maatschappelijke betrokkenheid en gezond arbeidsklimaat

1 In 2021 hebben we **13 goede doelen ondersteund**, waaronder Free a Girl, KWF, natuurmonumenten en de Paulien van Deutekom Foundation.

FREE A GIRL **KWF**

Natuurmonumenten

2 In 2021 kon het helaas niet doorgaan, maar in 2021 was het dan toch echt zo ver. **3 collega's** hebben **1,5 jaar** getraind om de **Stelvio in Italië beklimmen**. Met deze prestatie en allerlei sponsoracties hebben zij bijna **16.000 euro** ingezameld voor **Giro di KiKa**.

Giro di KiKa

3 We hebben **inpakwerkzaamheden** laten verzorgen door een **sociale werkplaats** en een **dagbesteding** in de buurt van onze hoofdvesting in Enschede.

4 We helpen ons personeel met een gezonde en **actieve levensstijl** door een maandelijkse sportschoolvergoeding, een persoonlijk maatschappelijk budget en **gratis fruit** aan te bieden.

5 In 2021 is er een **vitaliteitsteam** samengesteld. Collega's uit diverse afdelingen en met verschillende achtergronden hebben het hele jaar door activiteiten georganiseerd, met als doel het **verhogen van de vitaliteit van werknemers**. Het hoogtepunt van dit jaar was de vitaliteitsweek, waarin onder meer workshops gevolgd konden worden, kon worden gesport en gewandeld en gezonde lunches werden bereid. **Van COVID naar GOFIT!**

Vita team **GoFit**

6 Collega's hebben de mogelijkheid gekregen deel te nemen aan een **Preventief Medisch Onderzoek (PMO)**. Tijdens dit onderzoek wordt niet alleen de **fysieke gezondheid** onderzocht, maar is er ook aandacht voor het **mentale welzijn** van de werknemer.

7 **25% van de leidinggevende en/of managementfuncties** is vervuld door **vrouwen**.

8 In 2021 zijn ruim **390 trainingen** gevolgd in de **Carel Lurvink Academy**. Dat is ruim **11% meer dan in 2020**.

CAREL LURVINK Academy

9 Ook **nieuwe medewerkers** zijn voorzien van een degelijke **thuiswerkplek**, zodat zij thuis arbotechnisch verantwoord en met dezelfde hulpmiddelen als op de zaak aan de slag kunnen.

10 We werken samen met de gemeente om **mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt arbeidsritme en werkervaring op te laten doen**.

IKBiNDR

12 We hebben ons verbonden aan **IKBiNDR zakelijk**, een initiatief van het **Twents Fonds voor Vakmanschap**. Hiermee verbinden wij ons als werkgever aan de toekomst van Twente en het blijvend investeren in **Leven Lang Ontwikkelen**.

11 In 2021 hebben wij van de gemeente Enschede het **Werkpakt Keurmerk** uitgereikt gekregen. De gemeente verstrekt dit keurmerk aan werkgevers die aantoonbaar bijdragen aan duurzame oplossingen voor werkzoekenden. Een **prachtige erkenning voor onze organisatie op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen**.

WERK PAKT

